

Arbeitsschutzrichtlinie

Bei allen Entscheidungen der Göhler-Unternehmensgruppe sollen zuerst die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter berücksichtigt werden. Das Bestreben, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten, schafft einen Mehrwert für unser Unternehmen - es trägt sowohl zur Qualität als auch zur Produktivität bei, es steigert das Engagement und verbessert das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Um die Göhler- Unternehmensgruppe zum beliebtesten Arbeitgeber in unserer Branche zu machen, muss jede Führungskraft aktiv daran arbeiten, ein gesundes Arbeitsumfeld sowohl aus körperlicher als auch aus geistiger Sicht zu fördern.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT IST JEDERMANN'S VERANTWORTUNG

Wir erwarten von jedem, dass er oder sie zu einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung beiträgt und diese aufrechterhält. ·

Als Führungskraft sind Sie verantwortlich und rechenschaftspflichtig für die Umsetzung der nationalen und lokalen Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, der Richtlinien der Göhler Anlagentechnik und anderer anwendbarer Anforderungen und Arbeitsverfahren. Von Ihnen wird erwartet, dass Sie Schulungen anbieten, Informationen austauschen und die Durchführung und die Verbesserungen des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit überwachen.

Als Mitarbeiter sind Sie dafür verantwortlich, die Grundsätze dieser Richtlinie zu verstehen und entsprechend zu handeln und sich so zu verhalten, dass sowohl Ihre eigene Gesundheit und Sicherheit als auch die anderer Personen gewährleistet ist.

UNSER ANSATZ ZU PRÄVENTION UND FÖRDERUNG

Unsere Richtlinie für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit basiert auf der Überzeugung, dass Unfälle, Vorfälle, Verletzungen, Beinaheunfälle, arbeitsbedingte Krankheiten und unsichere Handlungen und Zustände verhindert werden können. In der Göhler- Unternehmensgruppe erwarten wir, dass sich alle Mitarbeiter vertrauensvoll und offen verhalten. Unsere Mitarbeiter sind geschult und informiert über die Risiken für Gesundheit und Sicherheit und die Arbeitsverfahren, um sie zu vermeiden.

FO 1103 - Arbeitsschutzrichtlinie

Darüber hinaus sollen sie an kontinuierlichen Verbesserungen der Arbeitsumgebung beteiligt werden. Mit Unterstützung von externen Partnern setzt die Betriebsleitung vorbildliche Verfahren für die Gestaltung der Arbeitsumgebung um.

GEWÄHRLEISTUNG HERVORRAGENDER UMSETZUNG

Um eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen und zu erhalten, sind kontinuierliche, systematische Verbesserungen erforderlich. Wir erwarten Folgendes:

- Alle arbeiten aktiv daran gute Arbeitsbedingungen zu schaffen und die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter steht bei allen zu treffenden Entscheidungen immer an erster Stelle. Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden sollen in die Gestaltung unserer neuen und umgestalteten Einrichtungen, Produkte, Dienstleistungen und Prozesse integriert werden.
- Führungskräfte müssen die Leistung des Gesundheitsschutzes und der Arbeitssicherheit messen, Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsumgebung planen und umsetzen und den Fortschritt überwachen.
- Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sollen integraler Bestandteil all unserer Prozesse und täglichen Routinen sein.
- Im Unternehmen gilt das Prinzip der Prävention.
- Mitarbeiter sollen ermutigt werden, tatsächliche und potenziell ungesunde und unsichere Bedingungen zu erkennen, Maßnahmen zu ergreifen und Vorschläge und Empfehlungen für Verbesserungen zu machen und sie der Betriebsleitung zur Kenntnis zu bringen.
- Führungskräfte müssen auf Empfehlungen und Verbesserungen von Mitarbeitern reagieren und diese weiterverfolgen, bis die Risiken verringert oder beseitigt sind.
- Alle Fachbereiche müssen von kompetenten und ausgebildeten Gesundheits- und Sicherheitsexperten unterstützt werden.
- Alle Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass alle Besucher oder Auftragnehmer, für die sie verantwortlich sind, über die für ihren Aufenthalt geltenden örtlichen Sicherheitsvorschriften und -bestimmungen informiert werden.

FO 1103 - Arbeitsschutzrichtlinie

Göhler achtet bei seiner Geschäftstätigkeit streng auf die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit.

Alle Mitarbeiter werden regelmäßig hinsichtlich Gefährdungen, Prävention und des korrekten Verhaltens bei einem Arbeitsunfall oder Brandes unterwiesen. Die jeweiligen Dokumentationen sind in klar verständlicher Sprache verfasst und können von allen Mitarbeitern jederzeit eingesehen werden. Persönliche Schutzausrüstung wird kostenlos und leicht zugänglich zur Verfügung gestellt.

Göhler stellt sicher, dass alle erforderlichen Genehmigungen, Lizenzen, Wartungs- und Prüfberichte gemäß den gesetzlichen Vorgaben vorhanden und aktuell sind und somit die Sicherheit der Maschinen und Arbeitsmittel gewährleistet ist. Göhler stellt sicher, dass Notausgänge, Rauchmelder sowie Melde- und Löscheinrichtungen vorhanden und jederzeit einsatzbereit sind. Alle gesetzlich vorgeschriebenen Brandschutz- und Evakuierungsübungen werden ordnungsgemäß durchgeführt.

Es ist stets eine ausreichende Anzahl an Sicherheitsbeauftragten, Brandschutz Helfern und betrieblichen Ersthelfern fortgebildet. Erste-Hilfe-Ausstattung ist in ausreichendem Umfang vorhanden.

Jeder bei Göhler Tätige ist dafür verantwortlich, Gefährdungen in seinem Arbeitsbereich zu vermeiden, um unsere und die Gesundheit von unseren Geschäftspartnern zu schützen und zu bewahren. Dies gilt sowohl für Verwaltungs- Werkstatt- als auch Baustellentätigkeiten.

Die erforderlichen Gefährdungsbeurteilungen werden regelmäßig durchgeführt. Notfallvorsorge, Ergonomie am Arbeitsplatz sowie der sichere Umgang mit Chemikalien werden dabei besonders berücksichtigt.